



PARTENARIAT



&



PAWA SCHOLARSHIPS

Davida DOUMTSOP | Philjohn Academy Officer

academy@philjohntech.com

L'insertion professionnelle est une question majeure pour le monde et pour l'Afrique en particulier. Le continent a une population majoritairement jeune, constituée de jeunes femmes en l'occurrence, souhaitant s'insérer dans le processus de création de richesse. Paradoxalement, ce besoin de la jeunesse de participer au progrès du continent se heurte à l'inadéquation entre l'offre de formation et le marché de l'emploi. Par ailleurs, La formation professionnelle est réservée à une classe de privilégiés, en raison de son coût très élevé. Malgré son caractère onéreux, elle ne constitue en rien la garantie d'une carrière professionnelle aboutie.

En Afrique **60% des jeunes femmes sont en situation de chômage**. La cause en est le manque de flexibilité du système éducatif face aux besoins du marché de l'emploi. Le besoin d'autonomie de ses jeunes femmes est négligé. Ne pouvant se prendre en charge, Elles se laissent gagner par la précarité. Si les économies nationales africaines sont alors pour la plupart constituées par un secteur informel très présent, c'est en réponse à cette marginalisation que subissent ces femmes, qui sont les principales actrices de l'économie dite informelle.

Dans le souci de résoudre ces problèmes nous implanterons une académie de compétences qui en plus d'offrir une formation de qualité, accompagnera ces jeunes dans leur transition professionnelle.



Le **PHILJOHN ACADEMY** aura pour vocation, de former plus de **5000 apprenants** chaque année sur les métiers de la DATA et du web3.

Une académie qui offrira une formation professionnalisante de qualité grâce à +30 chercheurs Data scientist , BI qui assureront la transition vers le monde professionnel.

Des partenariats avec les écoles & universités tels que **L'INSTITUT UNIVERSITAIRE DE LA COTE (I.U.C)** et **l'UNIVERSITÉ DE DOUALA (FGI)** sont noués afin de créer et solidifier les parcours DATA MANAGEMENT pour **+10 000 étudiants**.



PHILJOHN TECH ACADEMY

Le centre de compétences des métiers du numérique **PHILJOHN ACADEMY** dans la promotion du numérique , octroie **+ 100 bourses** destinées aux meilleurs

- **ÉLÈVES**
- **ÉTUDIANTS issus des universités publiques**
- **CHERCHEURS D'EMPLOI issus des zones à faible revenu**

Les jeunes participant à ces activités, bénéficient de plusieurs formations dans le domaine informatique, ceci dans le but de les former aux métiers de l'informatique et du numérique, notamment par des **séances de travaux très pratiques**.



AllAfrica Women Agenda (AWA) est une initiative d>AllAfrica Global Media, le plus grand diffuseur d'actualités et d'informations électroniques sur l'Afrique. Il ouvre son réseau à plus de 150 médias africains et quelque 200 autres sources dans le monde, ainsi que des archives contenant plus de six millions (6 000 000) de documents, pour promouvoir le leadership des femmes en société.

Lancée en mars 2015, AWA réaffirme la vision d>AllAfrica à plaider pour l'intégration d'une approche de parité hommes-femmes dans les stratégies de développement.



AllAfrica Women Agenda (AWA) est l'occasion de faire le point sur la condition des femmes en Afrique et de réfléchir à un plan d'action pour accélérer les activités y afférentes et créer une feuille de route qui donnera une impulsion concrète et opérationnelle à l'économie du continent en ajoutant les femmes comme égaux acteurs économiques.

AWA est dédiée aux femmes africaines qui se sont distinguées dans leur domaine d'activité. Ce programme se positionne également comme une opportunité d'offrir aux femmes leaders des modèles pour les filles dans le cadre d'une rencontre d'échange que AllAfrica Women's Agenda organise chaque année dans une capitale africaine.



PHILJOHN ACADEMY & AWA accompagnent les femmes avec des formations sur mesure adaptées à leur niveau pour :

- FAVORISER LE LEADERSHIP FEMININ
- FAVORISER L'INCLUSION NUMÉRIQUE DE LA GENTE FEMININE
- DÉCOUPLER LES OPPORTUNITÉS DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI
- FAVORISER L'ENTREPREUNARIAT FEMININ



La bourse est un bon de formation offert aux meilleurs de chaque classe ou niveau qui leur donne droit à une **formation gratuite** en fonction de leur apprentissage de base.

Cette dernière leur permettra d'acquérir des compétences supplémentaires pour mieux évoluer vers le métier de leur rêve ou dans leur future carrière professionnelle pendant leur formation.

POWER
ACADEMY

BOURSE DE FORMATION

Je soussigné Philippe NKOUAYA en qualité de directeur général de Power Academy by Philjohn technologies - Douala. Félicite le mérite de

pour son excellent travail durant l'année scolaire 2021-2022.
En foi de quoi la présente bourse lui est délivrée pour servir et valoir ce que de droit.

PHILIPPE NKOUAYA
PDG

BRAVO!
100%
TOUT FRAIS PAYÉS :
formation en Microsoft 365
(word Excel PowerPoint Outlook)

QUELLE COMPÉTENCE SOUHAITEZ-VOUS DÉVELOPPER ?

DOMAINES DE COMPÉTENCES

- MANAGEMENT
- DIGITAL
- DATA
- SÉCURITÉ

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Advans 3^e niveau
 ☎ +237 655 56 66 00 | 694 65 33 99
 ✉ academy@philjohntech.com

FORMATION MICROSOFT OFFICE

Maîtrisez toutes les techniques permettant de créer, de modifier et de mettre en forme des documents en vue de les conserver, de les transférer ou de les imprimer.

Frais de formation 50.000 FCFA MOIS

HORAIRES
 MATIN : 09H - 11H
 APRÈS MIDI : 12H - 14H
 SOIR : 18H - 20H

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Nisa/ACP
 ☎ +237 655 56 66 00 | 683 362 596
 ✉ academy@philjohntech.com

100% Pratique
INSCRIPTION 5.000 FCFA
 Durée : 01 Mois

L'ÉSENTIEL EN CYBER SÉCURITÉ

FORMATION POUR LES ÉTUDIANTS ET LES TRAVAILLEURS

FRAIS DE FORMATION 150.000 FCFA

DURÉE : 1 MOIS
 3FOIS PAR SEMAINE
 2H PAR SÉANCE.

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Advans 3^e niveau
 ☎ +237 655 56 66 00 | 694 65 33 99
 ✉ academy@philjohntech.com

FORMATION COMMUNITY MANAGEMENT

5.000 FCFA INSCRIPTION
75.000 FCFA

HORAIRES
 09H-11H
 12H-14H
 18H-20H

100% Pratique
DURÉE : 01 MOIS

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Advans 3^e niveau
 ☎ +237 655 56 66 00 | 694 65 33 99
 ✉ academy@philjohntech.com

LES ASTUCES DE LA CYBER SÉCURITÉ !
 COMMENT SE PRÉVENIR DES DANGERS D'INTERNET ?

MODALITÉS DE LA FORMATION
 FRAIS DE FORMATION | 30.000 FCFA | DURÉE | 02 SEMAINES | 01 JOUR | 03 FICHS | SEMAINE

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Advans 3^e niveau
 ☎ +237 655 56 66 00 | 694 65 33 99
 ✉ academy@philjohntech.com

Formation en WEB DESIGN

Inscription 5.000 Fcfa

DURÉE : 01 MOIS
 HORAIRES AU CHOIX
 9H-11H | 12H-14 | 18H-20H

FRAIS DE FORMATION 150.000 Fcfa

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Advans 3^e niveau
 ☎ +237 655 56 66 00 | 683 362 596
 ✉ academy@philjohntech.com

100% PRATIQUE

EXCEL AVANCÉ

REMISE À NIVEAU ET PERFECTIONNEMENT

Public cible : Direction commerciale/SRH / Communication / Informatique/Administrateur... et toutes personnes désirant gagner du temps dans la réalisation de ces activités professionnelles sur Microsoft Excel.

PRIX 30.000 FCFA

HORAIRES AU CHOIX
 9H-11H | 12H-14H | 18H-20H

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Nisa/ACP porte 501 (Carrefour Mairie Dia 34)
 ☎ +237 655 56 66 00 | 683 362 596
 ✉ academy@philjohntech.com

DURÉE 05 JOURS
 02H 30MIN / JOUR

FORMATION SAGE SAARI

PACK 1 FORMATION COMPTABILITÉ
PACK 2 FORMATION SAGE PAIE
PACK 3 FORMATION GÉOM - CAISSE DÉCENTRALISÉE

INSCRIPTION 5000 FCFA

FRAIS DE FORMATION 50.000 FCFA
 GÉOM - CAISSE DÉCENTRALISÉE
 SAGE PAIE 100.000 FCFA

DURÉE : 01 MOIS
100% PRATIQUE
 NOMBRE DE PLACES LIMITÉES

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Advans 3^e niveau
 ☎ +237 655 56 66 00 | 694 65 33 99
 ✉ academy@philjohntech.com

FORMATION EN INFOGRAPHIE

MAÎTRISEZ PHOTOSHOP, ILLUSTRATOR, INDESIGN

FRAIS DE LA FORMATION 150.000 FCFA
DURÉE : 02 MOIS

AVANTAGES
 • ATTESTATION DE FIN DE FORMATION
 • POSSIBILITÉ DE PLACEMENT

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Advans 3^e niveau
 ☎ +237 655 56 66 00 | 683 362 596
 ✉ academy@philjohntech.com

100% PRATIQUE

SOYEZ ATTRACTIF DANS LE SECTEUR FINANCIER

FRAIS DE FORMATION 25.000 FCFA
DURÉE : 4H

VOUS ÊTES SALARIÉ / CADRE D'UNE BANQUE OU MICROFINANCE ?

CETTE FORMATION EST POUR VOUS !

📍 Douala-Bonamoussadi Immeuble Advans 3^e niveau
 ☎ +237 655 56 66 00 | 694 65 33 99
 ✉ academy@philjohntech.com



PHILJOHN ACADEMY dans sa mission d'améliorer les conditions de vie des populations africaines, offrira à un jeune africain qui autrefois vivait avec 2 dollars par jour, un revenu de 452 dollars par mois, en le formant dans un premier temps, puis en l'insérant dans une unité de production de richesse ce qui lui permettra d'avoir une vie saine et décente avec sa famille.



En Afrique, une étude montre qu'un emploi décent permet de nourrir directement et indirectement 10 personnes, soit 5000 personnes nourries par le biais de PHILJOHN ACADEMY.



Un jeune formé et inséré dans une unité de production de valeur, lui permet d'accroître son revenu mensuel d'où un pouvoir d'achat consistant lui permettant de s'offrir des soins de santé de qualité dans un continent où la qualité des soins à une forte corrélation avec le budget du patient.



En Afrique 60% des jeunes sont en situation de chômage et vivent dans la précarité, l'une des raisons de cette situation est celle de l'inadéquation entre la formation et l'emploi. Les formations spécialisées sont réservées à des privilégiés. Le projet d'implémentation est une réponse aux difficultés rencontrées par la couche vulnérable de notre société en offrant à celle-ci une formation de qualité.



Pour un développement durable il convient de prôner une égalité des sexes, raison pour laquelle les apprenants de sexe féminin seront encouragés afin que les femmes soient maintenues aux postes décisionnels dans l'optique de renforcer les politiques et la législation en faveur d'une plus grande égalité de sexe.



Au terme de l'exercice annuel, l'académie mettra sur le marché de l'emploi 500 jeunes qui pour certains entreront en CDI dans des entreprises, pour d'autres ils pourront intégrer des projets à fort impact socio-économique ou se lancer à titre personnel. Ces actions contribueront à une amélioration positive du taux de chômage, du taux de sous-emploi et réduira considérablement les activités informelles qui de manière systématique améliorera le produit intérieur brut qui est très faible.



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

Dans une Afrique où la natalité connaît une croissance exponentielle, il est important d'apporter des solutions innovantes qui vont améliorer la qualité de vie des personnes. Pour PHILJOHN ACADEMY qui est une entité axée formation data, il va au-delà de sa mission de former et insérer les jeunes apprenants car il intègre un centre de recherche et de développement qui apportera des solutions dans les domaines variés comme la santé, l'assurance, l'archivage des données des entreprises publiques et privées



10 INÉGALITÉS RÉDUITES

PHILJOHN ACADEMY dans sa politique mettra des coûts réduits dans l'optique de lutter considérablement contre les inégalités des personnes vivant en société.



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Les salles de formations de PHILJOHN ACADEMY seront construites et aménagées dans le strict respect de la norme ISO 37101 qui prône un développement durable des communautés. Il sera donc question d'éviter le réchauffement des salles et plus loin réduire l'utilisation des climatiseurs qui, en plus de consommer beaucoup d'énergie électrique peuvent se montrer dangereux en dégageant des fluides néfastes à la couche d'ozone s'ils sont mal entretenus.



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Tous les pays du monde font face aux changements climatiques ceci occasionnant des modifications durables de notre système climatique.

Toutefois l'arrivée ou la vulgarisation de la *big data* en Afrique permettra en plus d'avoir un meilleur traitement du volume de données, de supprimer l'emploi des feuilles de papiers dans l'exercice de nos différentes activités.

Cet acte de suppression participera favorablement à une limitation des actions de déforestation, le bois étant une matière première dans le processus de production du papier.



16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

PHILJOHN ACADEMY dans sa mission d'offrir une formation de qualité aux jeunes africains et de faciliter l'insertion professionnelle, plus loin permettra que la délinquance en milieu scolaire, le désordre urbain ainsi que le taux de mortalité y afférent diminuent en mettant un accent sur l'excellence et la compétence.

PHILJOHN ACADEMY permettra également que les jeunes ne soient exposés aux travaux pénibles et à la maltraitance



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Afin de mener à bien ce projet à fort impact, des partenariats seront noués avec des organisations internationales.

PAWA SCHOLARSHIPS dans le but de favoriser l'éclosion de la **GENTE FEMININE** en Afrique met à disposition plusieurs bourses

LA FEMME DANS LA TECH

Les métiers du numérique étant un véritable vivier de l'emploi avec la digitalisation des organismes, cette dernière permet d'embrasser une carrière d'avenir à travers un package de formation au choix.

FEMMES ET LEADERSHIP

Femme étant souvent reléguée au second plan. Ce module permettra d'avoir des aptitudes en gestion de projets, Gestion des équipes et des départements au sein d'une organisation.

FEMMES ENTREPRENEUR

Cette bourse permettra de mettre en avant leur esprit créatif afin de passer à l'action et donner des outils nécessaires à celles déjà en activité pour pérenniser leur entreprise.

MODULES

Module 1 : Tech discover
Module 2 : Cloud 101
Module 3 : Data 101
Module 4 : Digital 101

Module 1 : Construire son mindset
Module 2 : Oser transformer ses idées
Module 3 : Oser s'affirmer
Module 4 : Révéler son leadership

Module 2 : 12 erreurs des débutants
Module 3 : L'art de la vente
Module 4 : Apprendre – s'adapter – apprendre

CALENDRIER

Durée séance : 3h | Horaire : 19h00
Durée formation : 4 semaines

Durée séance : 3h | Horaire : 19h00
Durée formation : 4 semaines

3 séances par semaine : Lundi - Mercredi - Vendredi
Durée séance : 3h | Horaire : 19h00
Durée formation : 4 semaines

CANDIDATURES

FEMME DANS LA TECH

Ce concours s'adresse aux élèves et étudiantes qui souhaitent faire carrière ou qui ont des talents particuliers dans les métiers du numérique.

FEMMES ET LEADERSHIP

Ce programme est ouvert aux jeunes femmes qui ont des projets ambitieux, qui veulent mettre en œuvre des projets à impact social.

FEMMES ENTREPRENEUR

Ce programme est ouvert aux femmes qui ont des projets, qui osent entreprendre et s'efforcent de créer un impact socio-économique important.

PRE-REQUIS POUR LES CANDIDATURES

Age : 16-21ans

Géo : Tous les pays d'Afrique

Langues : Français, Anglais

Être en second cycle secondaire : 2nde, Pre, Tle

4 boursiers par région d'Afrique (Maghreb, Centrale, Ouest, Australe, Orientale) : 20 au total

Age : 18-25ans

Géo : Tous les pays d'Afrique

Langues : Français, Anglais

Être en second cycle secondaire : 2nde, Pre, Tle

4 boursiers par région d'Afrique (Maghreb, Centrale, Ouest, Australe, Orientale) : 20 au total

Age : 21-30ans

Géo : Tous les pays d'Afrique

Langues : Français, Anglais

4 boursiers par région d'Afrique (Maghreb, Centrale, Ouest, Australe, Orientale) : 20 au total

Date limite des dépôts: **31 Décembre 2022**

Soumettre les candidatures à l'adresse suivante: **pawa@allafrica.com**

FORMATEURS

FEMME DANS LA TECH



Philippe **NKOUAYA**
Data Expert



Francine **OKOUROU**
Cybersec Expert



Franck **NGUENA**
Cloud & Platform Expert



Jean Raoul **ANYIA**
Digital Expert

FEMMES ET LEADERSHIP



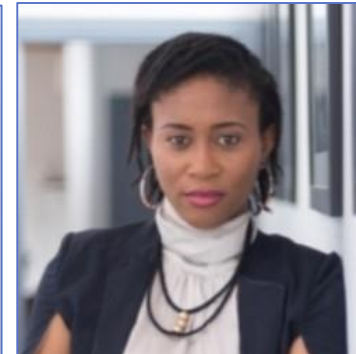
Fadimatou **NOUTCHEMO**
PRESIDENT, YAAPA



Julienne **NGO NDOUM**
CEO, PROJEKT K4ALL



Marie **BITAG**
CFO, PHILJOHN TECH



Winnie **KAMDEM**
CMO, DHL CAMEROON

FEMMES ENTREPRENEUR



Franck Ghislain **ONGUENE**
CEO, HOMCO SPORTS



Marlyse **NDJENGA**
CEO, VALEURS AJOUTEES



Richard **SESHIE**
CEO, CARO INVEST



Esther **NOGA**
CEO, TABOO

ROADMAP

	nov-22					déc-22				janv-23				févr-23				mars-23							
	S44	S45	S46	S47	S48	S49	S50	S51	S52	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14		
CONCEPTION & VALIDATION DU PROGRAMME PAWA SCHOLARSHIPS																									
COMMUNICATION & LANCEMENT DES CANDIDATURES - 05/12/2022 - 30/12/2022																									
DELIBERATION & ANNONCE DES BOURSIERS : 31/12/2022 - 25/01/2023																									
COMMUNICATION SUR LES RESULTATS & PREPARATION DES BOURSIERS																									
ALL AFRICA WOMEN AGENDA EVENT 2023																									
FORMATIONS DES BOURSIERS : 03/04/2023 - 28/04/2023 (4 semaines)																									

LE JURY EST COMPOSE DE 5 MEMBRES (2 DE CHEZ PHILJHON ACADEMY ET 1 DE CHEZ ALLAFRICA et 2 EXTERNES)



DAVIDA DOUMTSOP
Chief Academy Officer

Diplômée en marketing management opérationnel et dotée de plusieurs années d'expérience dans le domaine des formations en Afrique et particulièrement au Cameroun, Davida a acquis une expérience et un positionnement sur le centre de compétence Philjohn Academy, avec un portefeuille de contacts assez riche et varié, au Cameroun et en Afrique Centrale, et un catalogue de clientèle déjà prête à la suivre.



Julienne NGO NDOUM
Senior Business Developer

Avec plus de **20 ans d'expérience** dans les domaines de l'innovation client et gestion Commerciale. experte à l'écoute, méticuleuse et minutieuse, dotée d'un fort esprit d'équipe, toujours en quête de perfection sur les projets qu'elle initie et pilote. Julienne supervise plus de 30 consultants d'affaires et gère une communauté de bénévoles comptant des milliers de représentants.

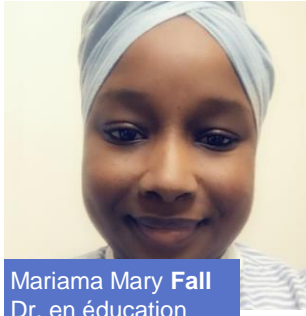


Bacary Dabo
Rédacteur en chef AllAfrica

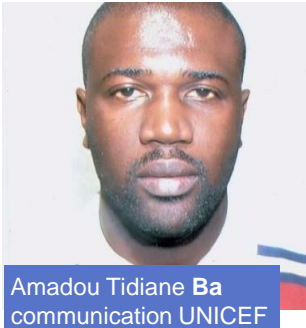
Avec une vingtaine d'années d'expérience, à son actif, Bacary Dabo est journaliste ainsi que Chargé des relations Publiques, il traite des sujets d'actualité africaine, d'économie, de sport, de société et a conduit de nombreuses interviews.

Et 27 AUTRES DATA ENTHUSIAST'S HYPER MOTIVES EN FONCTION SUPPORT EN CAS DE BESOIN

LE JURY EST COMPOSE DE 5 MEMBRES (2 DE CHEZ PHILJHON ACADEMY ET 1 DE CHEZ ALLAFRICA et 2 EXTERNES)



Dr Fall possède 15 ans d'expérience en recherche qualitative, communication dans le domaine de l'aide humanitaire (aux Nations-Unies et à l'Union Européenne) et éducation. Ses intérêts de recherche concernent principalement l'éducation des populations déplacées de force et celle des jeunes. Elle est passionnée par les programmes et activités pouvant aider les jeunes à réussir / faciliter leur transition aux études supérieures et à la vie active. C'est dans ce cadre qu'elle a fondé "l'école sans frontières" ELC (elclalcrose.org) qui se veut être ce type de passerelle entre la formation et l'insertion professionnelle des jeunes. Les principales activités proposées par son école en ligne sont liées à l'éducation financière, le leadership et toutes les compétences transversales du 21ème siècle requises pour réussir sa vie personnelle comme professionnelle.



Amadou Tidiane Ba a l'avantage d'avoir capitalisé une expérience professionnelle considérable dans les institutions de référence, « UNICEF », « FHI », « AFDS », « ITA » et « CAEL », avec une large vue sur beaucoup de questions ayant trait au développement local et durable, à la lutte contre la pauvreté, et la tuberculose.

Et 27 AUTRES DATA ENTHUSIAST'S HYPER MOTIVES EN FONCTIONS SUPPORTS EN CAS DE BESOINS



Accroissement du programme: Le nombre des partenaires permet d'accroître la crédibilité de PHILJOHN ACADEMY



Formation 100% pratique



Une méthodologie axée compétences avec un guide de formation de qualité



Gestionnaire dédié : Assistance pour le suivi de chaque boursier



Réseaux d'expert: opportunité de bénéficier du savoir faire des experts sélectionnés et qualifiés dans tous les domaines



Attestation de fin de formation



POURQUOI SOMMES-NOUS SPECIAUX ?

<p>1 INNOVATION</p>	<p>PHILJOHN ACADEMY est la toute première entité spécialisée dans les formations data au Cameroun, avec pour cible principale les jeunes africains et Camerounais en particulier. Ils auront accès à ces formations à coût très réduit afin de lutter contre les inégalités sociales et ouvrir les formations spécialisantes aux couches vulnérables.</p> <p>POWER ACADEMY c'est aussi son volet insertion qui à pour but d'assurer la transition des apprenants vers un emploi décent.</p> <p>Le centre intègre également une unité de recherche et de développement qui sera axée sur l'apport des solutions innovantes.</p>
<p>2 ENVIRONNEMENT</p>	<p>Les salles de formations seront construites et aménagées dans le respect de la norme ISO 37101 afin d'offrir un cadre favorable à la transmission de compétences</p>
<p>3 ADAPTABILITÉ</p>	<p>La gestion de l'académie est faite par une équipe de jeunes, maitrisant l'environnement technologique, les comportements de la population cible et est axée sur les résultats. Elle pourra s'adapter facilement face aux changements.</p> <p>Philjohn academy c'est aussi sa capacité à pouvoir s'installer sur plusieurs zones géographiques distinctes de manière rapide.</p>
<p>4 PARTENARIAT</p>	<p>Le centre est constitué d'un fort réseau d'entreprises privées et publiques qui accueilleront les apprenants pour une première expérience.</p>
<p>5 FORMATEURS</p>	<p>Ils cumulent au minimum 10 ans d'expériences dans les domaines de la tech (data management; business intelligence), ils sont passionnés et souhaitent partager leurs connaissances.</p>



ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE...



30 DATA ENTHUSIATS

MEDIAS COVERAGE



« Philjohn Tech, c'est un modèle pour l'Afrique »



- Data Analysis / Viz / Science
- Intégration ERP / ZIMAH
- Cloud Solutions
- DevOPS & Digital

106	CLIENTS
92	Projets
13	Projets DATA réalisés
16	Projets ERP réalisés
27	Sites Web réalisés
17	App Web réalisées